

平成 25 年 3 月 25 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 メ イ コ ー
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 名 屋 佑 一 郎
(J A S D A Q コ ー ド 番 号 6 7 8 7)
問 い 合 わ せ 先 執 行 役 員 経 営 管 理 室 長 古 屋 督 生
T E L 0 4 6 7 - 7 6 - 6 0 0 1

人員削減等を含む経営合理化の取り組みに関するお知らせ

当社は、平成 25 年 3 月 25 日開催の取締役会において、昨今の厳しい経営環境に対応するため、役員報酬および管理職給与の減額、ならびに人員削減等の経営合理化策を実施することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 経営合理化策を実施する理由

当社は、これまでも原材料費や労務費をはじめとする固定費低減に向けて鋭意取り組んでまいりましたが、本日公表の「業績予想及び配当予想の修正に関するお知らせ」のとおり、依然として当社の経営環境は厳しい状況が続いております。今後の業績悪化に歯止めをかけ早急に業績回復を実現するため、事業再生を目的とする抜本的改革を伴う経営合理化策を実施することが必要であると判断いたしました。

2. 経営合理化策の内容

(1) 役員報酬および管理職給与の減額

経営合理化策の実施にあたり、その経営責任および業務執行責任を明確にするために、役員報酬および管理職給与等を減額いたします。なお、監査役報酬につきましては、監査役会より一部返上の申し入れを受けております。

①役員報酬および管理職給与の減額

取 締 役：月額報酬の 19%～58%

執 行 役 員：月額賃金の 16%

管 理 職：月額賃金の 10%～14%

②監査役報酬の自主返上

監 査 役：月額報酬の 14%を返上

③対象期間

平成 25 年 4 月から 9 月までの 6 カ月間

(2) 人員の削減

当社は、この度以下のとおり人員の削減をいたします。

- ①対象者 海外製造子会社を中心とする当社グループ従業員
- ②人員数 600名程度
- ③実施期間 平成25年4月1日～平成25年9月30日

(3) その他の経営合理化策

事業所の統廃合を含む保有資産の見直し、マーケット戦略の選択と集中のほか、業務体制のスリム化と経費削減等による経営合理化に取り組んでまいります。

3. 業績に与える影響

本件による連結業績に与える影響については精査中であり、判明次第お知らせいたします。

以上